

Република Србија
Општина Варварин
Општинска управа
Одељење за буџет, финансије,
утврђивање и наплату јавних прихода
Број: 400-19/2021-IV
Датум: 18.03.2021. године
Варварин

На основу члана 16[с7] Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, број 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. Закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019 и 72/2019), Одељење за буџет, финансије, утврђивање и наплату јавних прихода, доноси

**ПЛАН ПОСТУПНОГ УВОЂЕЊА РОДНО ОДГОВОРНОГ БУЏЕТИРАЊА У
ПОСТУПАК ПРИПРЕМЕ И ДОНОШЕЊА БУЏЕТА
ОПШТИНЕ ВАРВАРИН ЗА 2022. ГОДИНУ**

Родно одговорно буџетирање представља увођење принципа родне равноправности у буџетски процес, што подразумева родну анализу буџета и реструктурирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности. Општина Варварин је континуираном подизању квалитета управљања јавним финансијама које ефективно одговарају на потребе локалне заједнице. Родно одговорно буџетирање доприноси побољшању ефективности и тренспарентности буџета и омогућава бољи увид у корист које жене и мушкарци имају од буџетских средстава.

Увођење родно одговорног буџетирања подразумева да буџетски корисници укључе у своје финансијске планове принцип родне равноправности. Такође, увођење родно одговорног буџетирања у програмски модел буџета подразумева да принцип родне равноправности буде садржан у програмској структури (класификацији) коју примењују буџетски корисници.

Имајући у виду да је у циклусу израде буџета за 2019, родно одговорно буџетирање започето у оквиру Програма 3-ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ, Програм 5-ПОЉОПРИВРЕДА И РУРАЛНИ РАЗВОЈ, Програм 7-ОРГАНИЗАЦИЈА САОБРАЋАЈА И САОБРАЋАЈНА ИНФРАСТРУКТУРА, Програм 11- СОЦИЈАЛНА И ДЕЧЈА ЗАШТИТА Програм 14-РАЗВОЈ СПОРТА И ОМЛАДИНЕ код корисника Општинска управа општине Варварин, програмске информације (повећање запослености незапослених жена и мушкараца, повећање учешћа активних газдинства на име жена, број активних газдинства чији су власници жене-мушкарци, повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене-број жена, обезбеђење услова за бављење спортом свих грађана и грађанки-број жена-мушкараца који су чланови спортских организација и удружења, које

су садржале родну перспективу заджавају се и у циклусу израде буџета за 2020. годину. Имајући у виду да је у циклусу израде буџета за 2020. годину родно одговорно буџетирање предвиђено и у оквиру Програм 12-ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА, код корисника Општинска управа, програмске информације (превенција ширења малигних обољења код жена, број оболелих жена) које су садржале родну перспективу задржавају се и у циклусу израде буџета за 2021. годину, а предвиђају се и додатни родно одговорни циљеви и припадајући индикатори, и то у оквиру Програма 2, Програма 6, Програма 8, Програма 9, Програма 10, Програма 13, Програма 14, Програма 15. Програма 16. Планом поступног увођења родно одговорног буџетирања за кориснике буџетских средстава општине Варварин за 2021. годину заокружен је процес код свих буџетских корисника и то: Скупштина општине Варварин-Програм 16, Председник општине Варварин-Програм 16, Општинско Веће- Програм 16, Општинско правобранилаштво општине Варварин-Програм 15, Општинска управа-Програм 2, Програм 3, Програм 5, Програм 6, Програм 7, Програм 8. Програм 9, Програм 10, Програм 11, Програм 12, Програм 13, Програм 14.

Планом поступног увођења родно одговорног буџетирања за кориснике буџетских средстава општине Варварин за 2022. годину (у даљем тексту План) заокружен је процес код свих буџетских корисника и то: Скупштина општине Варварин-Програм 16 (једнаке могућности за чланове радних тела за мушкарце и жене-број жена), Председник општине Варварин-Програм 16 (повећање заступљености жена у извршним органима-број жена), Општинско Веће општине Варварин-Програм 16 (повећање заступљености жена у извршним органима-број жена), Општинско правобранилаштво општине Варварин-Програм 15 (број решених предмета чији су подносиоци жене у односу у односу на укупан број жена), Општинска управа општине Варварин, путем дефинисања родне компоненте, односно родних циљева и индикатора у оквиру Програма 2 (укључивање жена приликом подношења иницијативе за интервенције-пријава квара јавне расвете-број поднетих иницијатива од стране жена), Програм 3 (повећање запослености незапослених жена и мушкараца кроз укључивање у мере активне политике запошљавања – стопа жена, стопа мушкараца, Програм 5 (повећање учешћа активних газдинства на име жена- број активних газдинства чији су власници жене – мушкарци), Програм 6 (повећање процената правних лица чији је оснивач жена који достављају податке за локални регистар у односу на укупан број правних лица), Програм 7 (смањење саобраћајних незгода чији је учесник жена након постављања саобраћајних знакова у односу на укупан број саобраћајних незгода), Програм 9 (унапређење квалитета основног образовања кроз праћење процента девојчица које су учествовале на републичким текмичењима у односу на укупан број), Програм 10 (Повећање обухвата средњошколског образовања кроз сагледавања броја дечака и девојчица који су обухваћени средњим образовањем), Програм 11 (повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене – број жена), Програм 12 (превенција ширења малигних обољења код жена-број оболелих жена), Програм 14 (обезбеђење услова за бављење спортом свих грађана и грађанки-број жена-мушкарацакоји су чланови спортских организација и удружења). Општинска управа општине-Наша радост-Програм 8 (повећање обухвата деце предшколским образовањем – проценат девојчица обхваћених предшколским образовањем у односу на укупан број деце), Општинска управа општине-Општинска библиотека-Програм 13 (редовно функционисање установа културе-број запослених жена у установа културе), Општинска управа општине-СЦ-Темнић-Програм 14 (обезбеђење бољих услова за рад у установама из области спорта –број жена учесника програма које реализују установе из област